

Im aktuellen e:Job Newsletter berichtet der Geschäftsführer der HSP HOLZBAU-DACH GmbH über seine positiven Erfahrungen mit der Implacmentstiftung Energie, wir dürfen Sie darüber informieren, dass an move-ment erneut das „Gütesiegel Betriebliche Gesundheitsförderung“ verliehen wurde, und Sie erhalten einen interessanten Veranstaltungstipp.



Interview mit Helmut Platzer von HSP HOLZBAU-DACH GmbH



Abb.: v.l.: Helmut Platzer (Geschäftsführer HSP), Bettina Sereinig-Amara (move-ment)
Johannes Steinkleibl, Klaus Bainschab (ehemalige Stiftungsteilnehmer)

e:Job: Sehr geehrter Herr Platzer, vielen Dank, dass Sie sich Zeit für ein Interview genommen haben. Bitte erzählen Sie unseren Lesern und Leserinnen etwas über Ihr Unternehmen.

Helmut Platzer: HSP HOLZBAU-DACH GmbH wurde 2010 zunächst als Holzbauunternehmen gegründet, mit anfangs drei Mitarbeitern. 2012 kamen Dachdeckerei, Spenglerei und Flachdach hinzu. Diese Konstellation ist in der

Steiermark sehr selten und bietet uns einen großen Vorteil. Wir bieten alles an – vom Hochbeet über kleine Zubauten, Dachstühle, Carports, Hallenbauten usw. bis hin zu großen Bauprojekten mit anderen Partnern. Mittlerweile beschäftigen wir 40 Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen und bilden aktuell fünf Lehrlinge aus.

e:Job: Wie sind Sie auf die Implacementstiftung Energie aufmerksam geworden, und welche Erfahrungen haben Sie bereits gemacht?

Platzer: Wir pflegen einen sehr guten Kontakt zum AMS und haben von unserer Beraterin vom Fördermodell der Implacementstiftung Energie erfahren. Zuvor habe ich auch im Internet recherchiert. Im Laufe der letzten Jahre konnten wir bereits mehrere Mitarbeiter über die Stiftung ausbilden. So begann z.B. Herr Steinkleibl im März 2015 die 12-monatige FacharbeiterInnenausbildung in der Bauwerkswerksabdichtung. Ebenfalls über die Stiftung ausgebildet wurde Herr Bainschab. Für die Stelle Technik/Kalkulation erhielt er 2017 eine Schulung für die Kalkulationssoftware Z-Kalk und besuchte mehrere Wifi-Kurse im Bereich „Verkäufer im Außendienst“. Beide sind nach wie vor im Betrieb beschäftigt und verstärken das HSP-Team maßgeblich.

e:Job: Wie begegnen Sie dem Mangel an ausgebildeten Facharbeitern am Arbeitsmarkt?

Platzer: Es wird immer schwieriger ausgebildete Fachkräfte zu finden. Deshalb muss ein Umdenken stattfinden. Wir nehmen deshalb die Sache selbst in die Hand und bilden die Fachkräfte von morgen aus. Die Ausbildung von neuen Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen ist eine große und schöne Verantwortung. Wir versprechen unseren Endkunden ausgebildete Fachkräfte und dieses Versprechen muss auch eingehalten werden. Natürlich ist die Ausbildung auch eine Kostenfrage, aber zum Glück gibt es Förderungen wie die Implacementstiftung Energie, die Unternehmen bei diesen Vorhaben finanziell unterstützt und beratend zur Seite steht.

e:Job: Wie schätzen Sie den Bedarf an Aus- und Weiterbildung in Zukunft ein?

Platzer: Ich bin davon überzeugt, dass jede Form der Aus- und Weiterbildung sehr wertvoll ist. Die Ausbildungen machen die zukünftigen Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen in erster Linie für sich selbst. Das Wissen kann ihnen niemand mehr wegnehmen. Auch wenn sie später einmal bei einem anderen Betrieb arbeiten sollten, können sie diese Kenntnisse mitnehmen. Die heutige Zeit macht es aufgrund der ständigen Fortschritte unverzichtbar, sich ständig weiterzuentwickeln. Aktiv neue Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen zu suchen und bestmöglich auszubilden – das empfehle ich auch anderen Unternehmen.

BGF-Gütesiegelverleihung 2018-2020



Abb.: hinten von links: Klaus Ropin (Leiter des Fonds Gesundes Österreich), Erika Kolouch-Neuhold, Klaus Weber
vorne von links: Astrid Oberzaucher, Bettina Majer, Andrea Hirschenberger (Generaldirektorin STGKK), Josef Harb (STGKK-Obmann)



Bereits zum dritten Mal wurde an move-ment am 15.03.2018 im Rahmen eines feierlichen Festakts in der Zentrale der StGKK in Graz das BGF-Gütesiegel verliehen.

Wir freuen uns, bis 2020 das „Gütesiegel Betriebliche Gesundheitsförderung“ weiter tragen zu dürfen, stellt es doch für uns alle eine große Motivation dar, auch in Zukunft nachhaltig das Gesundheitsbewusstsein aller move-ment-MitarbeiterInnen zu fördern und zu stärken.

In diesem Sinne starten wir auch heuer wieder mit vielen spannenden Ideen durch!

Unser Veranstaltungstipp: Das Potenzial der Vielfalt – Recruiting in der Hochkonjunktur



EINLADUNG

zum Workshop mit World Café

DIVERSITÄT ALS MOTOR DER HOCHKONJUNKTUR

Es ist Hochkonjunktur. Die Unternehmen klagen zunehmend über Arbeitskräftemangel. Neue Lösungen in der Personalsuche sind gefordert, die eigenen Strategien werden hinterfragt. Es gilt die gewohnten Selektionsmechanismen zu erweitern, um neue Potenziale am Arbeitsmarkt zu erschließen.

Werden Sie aufmerksam auf die Chancen von Diversität. Recruiting-ExpertInnen geben Ihnen einen Überblick, wie Sie Ihre Personalsuche hinsichtlich Alter, Geschlecht und Herkunft erweitern können. Das eröffnet Ihnen einen Blick auf Personengruppen, die Sie bisher nicht in Betracht gezogen hätten. Und Sie haben die Möglichkeit, Ihre Strategien bei der Aufnahme neuer MitarbeiterInnen im Dialog zu schärfen.

UNSERE GÄSTE

Heidi Gaube, MA MBA – MAFALDA

Mag.^a Bettina Majer – move-ment

Dr. Josef Missethon, MSc MEd MBA – Talente Entwicklung

WANN?

Donnerstag, 19. April 2018 | Einlass: 18.00 Uhr | Beginn 18.30 Uhr

WO?

Abteilung für Wirtschafts- und Tourismusentwicklung der Stadt Graz
Stigergasse 2, 1. Stock (Mariahilferplatz), 8020 Graz

Wir freuen uns auf Ihr Kommen!

Dieser Workshop findet im Rahmen des Projekts „Urban Diversity“ statt, das vom Kooperationsprogramm Interreg V-A Slowenien-Österreich aus Mitteln des Europäischen Fonds für regionale Entwicklung kofinanziert wird.

ANMELDUNG

bitte bis 16. April 2018 auf www.wirtschaft.graz.at



RRA LUR



Sollten auch Sie Interesse haben, eine/n neue/n MitarbeiterIn über die Implacementstiftung Energie für den Einstieg in Ihr Unternehmen optimal qualifizieren zu lassen, steht Ihnen das e:Job Team gerne zur Verfügung!

- Kostenlose und bedarfsorientierte Information über Weiterbildungsangebote
- Verkürzte Lehre, FacharbeiterInnen-Ausbildung, individuelle Höherqualifizierung
 - Bis zu **€ 3.600,- Qualifizierungsbudget** für jede/n neue/n MitarbeiterIn
 - Theoretische Ausbildung parallel zur Praxis im Unternehmen
 - **Keine Lohnkosten** (bis zu 12 Monate, verkürzte Lehre länger möglich)
 - Rasche und unkomplizierte Abwicklung



v.l.: Astrid Oberzaucher, Bettina Sereinig-Amara, Gabriele Löschnigg, Barbara Klinger
Erika Kolouch-Neuhold, Klaus Weber
Sie erreichen uns unter: 0316/34 84 02 0



move-ment Personal- und Unternehmensberatung
Nibelungengasse 54
8010 Graz

im Auftrag von:



Sollten Sie keinen Newsletter mehr von uns erhalten wollen, klicken Sie bitte hier: [Newsletter-Abmeldung](#)